

日付：2021年3月22日（月）

今日の行き先

No	TOPIX	媒体	解説	活用・リストアップのヒント
1	すべての人の健康と安心を守る「協会けんぽ」について	日経広告 20 医療保障・採用	<ul style="list-style-type: none"> 協会けんぽは、リーマンショック後の2008年10月発足以来13年目を迎える 加入会社の8割が中小企業で、6割が4名以下で構成 賃金低下や高齢者医療等への拠出金捻出等により、財政が悪化。10年から3年連続保険料引き上げ等厳しい現況も、平均保険料が10%（会社折半）を超えないように工夫 21年度からの「保険者機能強化アクションプラン（第5期）」を取り組み 協会けんぽの収支内訳（2019年度決算、医療分）は、収入が10兆8,697億（保険料（88%）、国庫補助（11%）等）。支出が10兆3,298億（医療給付（55.8%）、高齢者医療給付への拠出金（35.1%介護除く）等） 	<ul style="list-style-type: none"> 採用の話題として活用 自社の福利厚生制度の確認 採用候補者の現況最新化
2	ルネサス工場火災「生産再開1カ月」について	日経 1 大見出し・投資	<ul style="list-style-type: none"> 半導体大手のルネサスエレクトロニクスは、火災により生産停止中の那珂工場の生産再開に1カ月程度かかり、供給正常化までに3カ月程度要す可能性 米中貿易摩擦や自動車やスマホ、PC等の需要急増で世界的に不足している車載半導体 「自動車産業は半年くらい（半導体が）調達難となる可能性が高い」と指摘もある 世界的にも、寒波等で半導体企業工場が停止する異常事態となっており、大きな課題 	<ul style="list-style-type: none"> 本日の大見出しとして情報をアップデート 投資や積み立て志向の話題として活用、志向の確認等
3	コロナ後遺症「脳に霧が・・・」 「ブレインフォグ」2%が発症について	日経 3 コロナ・医療保障	<ul style="list-style-type: none"> 新型コロナでは様々な後遺症が報告されている。感染症で広く報告される倦怠（けんたい）感や頭痛、呼吸困難に加えて、嗅覚や味覚の異常、睡眠障害、脱毛等 そんな中、「ブレインフォグ」とよぶ脳に霧がかかったような状態を経験する人が少なくない ウイルスによる脳細胞のダメージや、脳や全身での炎症が神経症状につながる可能性 軽症者を主に含む患者177人を対象に感染から約6カ月後の状況を調べた。約3割の患者で症状が続いているものの、後遺症の研究や対策が後手に回っている 	<ul style="list-style-type: none"> コロナ（ワクチン）の最新情報 医療保障の最新化や拡充 副作用に対する備え
4	その他 TOPIX	コロナ ライフ	<ul style="list-style-type: none"> 日経1、26～ 日経47 大卒採用 来春4.4%～⇒主要企業4878社のうち2213社を集計。業種により傾向ははっきりとでているものの総じて堅調 時短命令「違法」都を提訴へ⇒東京都から時短営業の命令を受けた飲食チェーンが提訴。なぜこの会社だけ命令か？ 	

今日は何の日

- 放送記念日
- 世界水の日ー地球と水を考える日(World Day for Water)

市況情報

日経平均/前日比	29,792.05	-	定期預金金利(1,000万以上/10年)	0.002%
TOPIX	2,012.21	-	国債(5年)/前日差	-0.090%/ -
ダウ平均	32,627.97	-	国債(10年)	0.115%/ -
上海総合指数	3,404.66	-	米国債(10年)	1.725%/ -
ドル円	108.74-76	-	中国国債(10年)	3.237%/ -

誕生日うらない

本日生まれの方の特徴:有能で自己中な面も持つカリスマ

長所	リーダーシップ	短所	極度の神経質	誕生花	レンギョウ
	情報管理能力に長けている		自己中心的な側面		花言葉
	性格が明るい		負けず嫌い		
性別	金銭運上昇年代	年齢・年代等による特徴			
女性	大きくかわれる運勢	68歳ごろ、大切ななにかを失う			
男性	30代がもっとも安定	58歳ごろ、悲しみや苦痛を受ける出来事			



本日の深掘りウォッチ：採用の視点★会社（組合）ごとの社会保障制度に注目（今回は健康保険）

1. 健康保険とは

医療保険には大きく、協会けんぽ、組合健保、共済等の人が入る健康保険（社保）と自営業者、医師、建築業等が入る国民健康保険（国保）と75歳以上（一定の障害を持つ人は65歳以上）の人が入る後期高齢者保険があります。

健康保険料は、年金と同じで会社が半分負担してくれています。さらに、**健康保険では**、働いて保険料を納めている**本人以外**でも、被保険者の親族もしくは同一世帯に属して生計を一にする人であれば、健康保険料を別途納めずして本人の被扶養者という形で健康保険制度を**利用することができます**。

ただし、条件として、収入制限（60歳未満:130万円以下、その他180万円以下）かつ、被保険者の年収の二分の一以下を満たす必要があります。いわゆる「主婦のパートの103万円とか130万円の壁」の一つです（年収が103万円を超えると配偶者控除が消え、**130万円を超えると健康保険・年金の被扶養者から外れます**。）

2. 比べてみよう、健康保険料

会社（組合）によって、健康保険の保険料率は違います。保険料率の負担が少ないほど、月々のお給料の手取りが増えることとなります。こちらも、ホームページ等で確認することができます。下記に一例を掲載しますので、参考にしてみましょう

また、国民健康保険は、「扶養」という概念がないので、収入のない専業主婦や子供、無職の方でも保険料を負担する必要があります
※各組合のホームページ参照（2021年3月3日）、調整保険料率を含む

	ユニクロ	日本マクドナルド	トイザらス ※玩具人形健康保険組合	協会けんぽ (東京支部)	参考) 明治安田生命	国民健康 保険	所得割	均等割
被保険者負担率	4.7%	5.35%	4.8%	4.935%	3.4%	医療分	7.22%	+ 34,320円
事業主負担率	4.7%	5.35%	4.8%	4.935%	4.8%	支援分	2.17%	+ 10,320円
合計	9.4%※	10.7%※	9.6%※	9.87%※	8.2%※	合計	9.39%	+均等割人数分

例) 20万円のお給料だった場合をマクドナルドと、明治安田生命で比較

マクドナルド⇒ 20万円×5.35% = 10,700円
 明治安田生命⇒ 20万円×3.40% = 6,800円
 ▶ 差額は3,900円。よって、年収ベースで3,900円×12か月⇒46,800円、20年間だと約100万円弱（93万6千円）円の差になります！



管理者の視点

健康組合によって、これだけの差があるのね～！また、それ以上に、国民健康保険の保険料は、事業主負担分や不要の考え方がない、負担は重いのね～



「健康保険」はどこの会社も制度としてあるかもしれませんが、「**独自の給付**」や、「**保険料率**」は会社ごとに独自性があります。保険料率は毎月のお給料の手取りに直結する項目でもありますので、採用の「視点」や「話法」に活用していきましょう！