

日付：2021年3月3日（水）

今日の行き先

No	TOPIX	媒体	解説	活用・リストアップのヒント
1	女性の実質失業103万人 非正規の苦境一段と 再発令前より1割増 政府、対策拡充へ 2月民間調査	日経 5 採用・ シミュレーション	<ul style="list-style-type: none"> 女性の非正規雇用が厳しくなる「女性不況」が鮮明に 民間調査によると、統計上は失業者や休業者に入らない女性の実質的失業者が2月時点で100万人を超えた(2度目の緊急事態宣言の前である2020年12月時点から14%増) 実質的失業者であるパート・アルバイト女性のうち、8割以上は世帯収入が減少 	採用情報の最新化(現況を更新)。採用の訴求のきっかけに話題を活用。また、世帯収入の現状の確認。世帯で保険料調整
2	ウーバー、宅配を全国拡大 外食の業態転換加速も 配達員20万人、労働環境課題	日経 1 大見出し ・採用	<ul style="list-style-type: none"> 料理宅配のウーバーイーツは今年中にもサービスを全国に拡大(従事者20万人に倍増) 市場として、20年1月に294万人だった利用者は21年1月には902万人と3倍に増加 一方でギグワーカーと呼ばれる配達員は雇用保険や労災保険が適用されないなど、労働環境の改善が課題となっている。(労働基準法の対象外や最低賃金制度なども適用外) 	本日の大見出しとして情報をアップデート 自社の「社会保障制度」の充実の訴求から、採用につなげる
3	日本株、年金売り重荷 年度末、持ち高調整続く	日経 19 年金・投資 ・積み立て	<ul style="list-style-type: none"> 日本最大の年金である年金積立金管理運用独立行政法人(GPIF)は、日本株の割合を25%前後としているが、年初からの株価変動をふまえると足元で26%以上の可能性 そのため、日本株の売り余力を試算すると、「1兆円以上の売り出し余地」がある GPIFによる売買の影響度を試算したところ、影響が比較的大きい東邦ホールディングス、NTT、大阪ガスの2日の下げ幅は1%を超えた 	話題としてアップデート。 株をたしなまれているお客さまへの話題から、投資や積み立て系商品の訴求に活用
4	練馬区、医療データで 疾病予防 高齢者対象、 21年度から	日経 35 医療保障 ・介護	<ul style="list-style-type: none"> 東京都練馬区は2021年度から、区の保有する住民の医療データなどを活用した高齢者の疾病予防を開始(「ハイリスク」等3段階に分類し、個別訪問やイベント参加を促進等) 具体的には、フレイル(加齢による虚弱化)の予防のための訪問相談や「健康教室」にくわえ、生活習慣の改善で効果があがる糖尿病の重症化予防や、介護関連まで 	話題としてアップデート。 医療保障の最新化や拡充はもちろん、フレイルから介護(認知症)や健康増進型保険の訴求まで
5	その他 TOPIX	ライフ ライフ 医療保障	14 21 39	<ul style="list-style-type: none"> KDDIとソフトバンク、固定→携帯 値下げ 5月から⇒NTTドコモが60円なのに対し、KDDIは90円、ソフトバンクは120円だった ネギ・バレイショ、3月の卸値高く 農水省見通し ⇒ネギは主産地の千葉県が雨不足が原因 ワクチン接種後初の死亡事例 60代女性、因果関係は不明⇒女性に基礎疾患やアレルギー歴はなかった

今日は何の日

- 雛祭り
- 金魚の日
- ジグソーパズルの日

市況情報

日経平均/前日比	29,408.17	▲255.33	定期預金金利(1,000万以上/10年)	0.002%
TOPIX	1,894.85	▲7.63	国債(5年)/前日差	-0.075%/ ▲0.010
ダウ平均	31,391.52	▲143.99	国債(10年)	0.125%/ ▲0.025
上海総合指数	3,508.59	▲42.81	米国債(10年)	1.403%/ ▲0.022
ドル円	106.84-86	25銭安	中国国債(10年)	3.244%/ ▲0.033

誕生日うらない

本日生まれの方の特徴：感受性が鋭く創造力が豊かな人

長所	感受性が鋭い	短所	集団生活が苦手	誕生日カラー	誕生花：モモ
	創造力が豊か		弱い者が嫌い		花言葉：チャーミング、私
	繊細		主観的		はあなたのとりこ
性別	金銭運上昇年代	年齢・年代による特徴			
女性	消費癖、意識必要	40代での消費癖に気をつければ			
男性	管理してもらう必要	59歳ごろ、人生を左右する決断			

誕生日
カラー
赤色

本日の深掘りウォッチ：採用の視点★会社（組合）ごとの社会保障制度に注目（今回は健康保険）

1. 健康保険とは

医療保険には大きく、協会けんぽ、組合健保、共済等の人が入る健康保険（社保）と自営業者、医師、建築業等が入る国民健康保険（国保）と75歳以上（一定の障害を持つ人は65歳以上）の人が入る後期高齢者保険があります。

健康保険料は、年金と同じで会社が半分負担してくれています。さらに、**健康保険では**、働いて保険料を納めている**本人以外**でも、被保険者の親族もしくは同一世帯に属して生計を一にする人であれば、健康保険料を別途納めずして本人の被扶養者という形で健康保険制度を**利用することができます**。

ただし、条件として、収入制限（60歳未満:130万円以下、その他180万円以下）かつ、被保険者の年収の二分の一以下を満たす必要があります。いわゆる「主婦のパートの103万円とか130万円の壁」の一つです（年収が103万円を超えると配偶者控除が消え、**130万円を超えると健康保険・年金の被扶養者から外れます**。）

2. 比べてみよう、健康保険料

会社（組合）によって、健康保険の保険料率は違います。保険料率の負担が少ないほど、月々のお給料の手取りが増えることとなります。こちらも、ホームページ等で確認することができます。下記に一例を掲載しますので、参考にしてみましょう

また、国民健康保険は、「扶養」という概念がないので、収入のない専業主婦や子供、無職の方でも保険料を負担する必要があります
※各組合のホームページ参照（2021年3月3日）、調整保険料率を含む

	ユニクロ	日本マクドナルド	トイザらス ※玩具人形健康保険組合	協会けんぽ (東京支部)	参考) 明治安田生命	国民健康 保険	所得割	均等割
被保険者負担率	4.7%	5.35%	4.8%	4.935%	3.4%	医療分	7.22%	+ 34,320円
事業主負担率	4.7%	5.35%	4.8%	4.935%	4.8%	支援分	2.17%	+ 10,320円
合計	9.4%※	10.7%※	9.6%※	9.87%※	8.2%※	合計	9.39%	+均等割人数分

例) 20万円のお給料だった場合をマクドナルドと、明治安田生命で比較

マクドナルド⇒ 20万円×5.35% = 10,700円
 明治安田生命⇒ 20万円×3.40% = 6,800円
 ▶ 差額は3,900円。よって、年収ベースで3,900円×12か月⇒46,800円、20年間だと約100万円弱（93万6千円）円の差になります！



管理者の視点

健康組合によって、これだけの差があるのね～！また、それ以上に、国民健康保険の保険料は、事業主負担分や不要の考え方がない、負担は重いよね～



「健康保険」はどこの会社も制度としてあるかもしれませんが、「**独自の給付**」や、「**保険料率**」は会社ごとに独自性があります。保険料率は毎月のお給料の手取りに直結する項目でもありますので、採用の「視点」や「話法」に活用していきましょう！